



## Conduite de groupe d'expression

### Contexte

A l'heure où une actualité sensible fait surgir le risque psychosocial comme une nouvelle donnée et un enjeu majeur pour les entreprises, les groupes d'expression peuvent être un lieu privilégié pour :

- restituer une place centrale pour un « travailler ensemble »,
- Développer la qualité des relations sociales internes,
- Retrouver un sens du métier.

### Objectifs

- Permettre aux salariés d'échanger et de partager ensemble sur le travail, l'activité de travail, le métier.
- Reconstruire un collectif de travail efficient.
- Faciliter le dialogue social et les échanges dans l'entreprise.

### Déroulement et contenu

La méthodologie utilisée est de conduire des groupes de travail, par métier et / ou par service.

Les participants à ces groupes sont répartis par niveau : cadres et non cadres afin de faciliter l'expression de chacun.

Dans le déroulé, si plusieurs groupes coexistent, des temps de mise en commun peuvent être prévus.

Il s'agit de débattre du travail, de comment il se construit ensemble, quels sont les écueils rencontrés, les forces et les faiblesses.

### Contenu de la prestation

Ce principe de groupe est du domaine de l'entretien collectif construit. La méthodologie employée s'inscrit dans une démarche de l'ordre de la **psychodynamique du travail** où le travail et son activité, sont au centre de l'intervention.

Les groupes d'expression fonctionnent, avec le soutien d'une méthodologie rigoureuse de la conduite de réunion, la communication et les interactions avec les autres groupes éventuellement existants.

Les groupes d'expression produisent, lors de chaque rencontre, un écrit dont le contenu est validé collectivement, soit en fin de séance, soit lors du démarrage de la séance suivante.

Pour chaque séance un ordre du jour est prévu avec une thématique dont le groupe a convenu lors de la séance précédente.

L'intervenant extérieur est un facilitateur de la parole, mais, toutefois, son intervention est limitée.

En effet, le groupe est accompagné pendant un certain temps afin d'appréhender la méthodologie. Cette approche doit ainsi permettre au groupe de pouvoir accéder à un fonctionnement en autonomie et de s'inscrire dans la durée.

### Durée

5 à 6 demi-journées, espacées chacune de 6 à 8 semaines.

### Coût

Nous consulter pour toutes informations souhaitées et conditions de mise en oeuvre.

[contact@latitude4929n.com](mailto:contact@latitude4929n.com)