



Analyser sa pratique pour faire évoluer sa place d'acteur

Contexte

Les services sociaux du travail sont aujourd'hui dans une mouvance et une évolution de leurs missions :

- Prise en compte des risques psychosociaux dans les organisations de travail.
- Positionnement complexe des managers.
- Évolutions réglementaires sur la présence de services sociaux : loi du 10 juillet 2011 sur la réforme des services de santé au travail.
- Développement des équipes pluridisciplinaires dans lesquelles le SST n'est pas inclus.

Dans cette complexité de dispositifs et d'émergence de problématiques auxquels les SST sont amenés à répondre, les assistants sociaux du travail, souvent isolés, ont besoin d'espaces de réflexion, de développement des compétences, de penser ensemble l'intervention sociale dans les entreprises et établissements pour faciliter l'affirmation de leur fonction et le développement des coopérations.

Objectifs opérationnels

Réflexion sur sa posture et son positionnement dans les collaborations et opérations internes

- Développer ses connaissances sur le fonctionnement des organisations de travail
- Développer ses connaissances sur des thématiques d'actualité : RPS, handicap, addictions, accompagnement lors des réorganisations.
- Renforcer ses méthodologies et outils

Prérequis

- Être en fonction d'assistant social du travail ou du personnel
- S'engager à être présent sur l'ensemble des séances afin de stabiliser la cohérence du groupe et faciliter la dynamique.

Nombre de participants

Groupe de 4 à 10 participants maximum.

Durée

1 journée avec pause déjeuner.

Rythme

6 séances annuelles (≈ tous les 2 mois)

Modalités d'intervention

Cette formation-action s'appuie sur de l'analyse de la politique et de la supervision collective de la pratique professionnelle à partir de situations rencontrées, qu'il s'agisse d'analyse de cas ou d'analyse de positionnement.

Au regard de ces situations, des apports conceptuels et méthodologiques permettront aux professionnels de renforcer leurs compétences et leur capacité à se positionner dans les organisations de travail et les systèmes qu'ils traversent.

De la supervision individuelle peut compléter le dispositif pour les professionnels souhaitant le souhaitant.

Coûts

Nous consulter pour devis

sg.latitude@orange.fr