



## Supervision Assistant de service social du travail

### Objectif global

Les services sociaux du travail sont aujourd'hui dans une mouvance et une évolution de leurs missions avec de nécessaires repositionnements professionnels.

- Prise en compte des risques psychosociaux dans les organisations de travail.
- Positionnement complexe des managers.
- Evolutions réglementaires pour les services sociaux.
- Développement des équipes pluridisciplinaires en santé au travail dont les SST sont partenaires.
- Sollicitations de plus en plus nombreuses, tant pour les aspects de la vie privée que professionnelle, dans une période où les salariés se précarisent avec une responsabilité sociétale des entreprises de plus en plus forte.

Dans cette complexité de dispositifs et d'émergence de problématiques auxquels le SST est amené à répondre, les assistants sociaux ou conseillers du travail souvent isolés, ont besoin d'espaces de réflexion, de développement des compétences, d'un "pensé ensemble" de l'intervention sociale dans les entreprises et établissements pour faciliter l'affirmation de leur fonction et le développement des coopérations.

### Objectif global

Réfléchir sur sa posture et son positionnement dans les collaborations et opérations internes des organisations de travail en mesurant les enjeux.

### Objectifs opérationnels

- Savoir affirmer sa posture et sa légitimité.
- Développer ses connaissances sur le fonctionnement des organisations de travail.
- Développer ses connaissances sur des thématiques d'actualité : RPS, handicap, addictions, accompagnement lors des réorganisations.
- Renforcer ses méthodologies et outils.

### Nature de l'action

Adaptation et renforcement des compétences

### Déroulement

Cette action s'appuie sur le vécu et la pratique professionnelle à partir de situations rencontrées, qu'il s'agisse d'analyse de cas ou de positionnement. La méthode employée s'appuie sur des supports de la médiation singulière et du "tenir conseil en groupe". Au delà de la simple étude de cas, il s'agit aussi de réfléchir sur ses émotions, ses postures professionnelles.

Des apports conceptuels et méthodologiques permettront aux professionnels de renforcer leurs compétences et leur capacité à se positionner dans les organisations de travail et les systèmes qu'ils traversent.

### Références Disciplinaires de la Superviseure

Formée à la supervision et à la médiation singulière (CNAM Paris), la superviseure s'appuie sur des champs disciplinaires croisés : psychologie psychodynamique et psychopathologie du travail, psychologie Clinique, psychanalyse, sociologie des organisations.

### Prérequis

- Etre en fonction d'assistant social du travail ou du personnel
- S'engager à être présent sur l'ensemble des séances afin de stabiliser la cohérence du groupe et faciliter la dynamique

### Public

- Assistants sociaux du travail ou du personnel, conseillers du travail en service social et ressources humaines, cadres de services sociaux du travail ou du personnel
- Groupe de 3 à 8 participants.

### Durée et modalités

L'action a une durée totale de 18h00 réparties en séances de 3h00 sur un rythme mensuel ou bimensuel.

La supervision peut s'effectuer en intra ou en interentreprises.

*Cette supervision peut être individuelle. Les modalités seront définies en fonction des besoins du professionnel en lien avec son entreprise.*

### Coûts

Nous consulter pour devis

sg.latitude@orange.fr

